

WERKGEVERS STREVEN NAAR I CAO VOOR I SEPTEMBER

Werkgevers streven naar I CAO voor I september omdat dit zekerheid biedt op het vlak van:

- **WERKGELEGENHEID**
- **RUST IN DE SECTOR**
- **GELIJKE KANSEN VOOR IEDEREEN**

De Wet Ambulancezorg die per 1 januari 2011 in werking treedt, zorgt voor veel veranderingen in onze sector. Als werkgevers hechten wij er zeer aan dat de gevolgen daarvan zo goed mogelijk worden opgevangen. Een sturend element daarin is het bereiken van een algemene CAO voor 1 september 2009.

Eén CAO geeft namelijk de volgende garantie en zekerheden:



Werkgelegenheidsgarantie

Op 7 mei jongstleden heeft minister Klink in een gesprek met de werknemers- en werkgeversorganisaties de toezegging gedaan dat in het programma van eisen voor het selecteren van de vergunninghouders een werkgelegenheidsgarantie voor al het zittende personeel wordt opgenomen, mits er vóór 1 september 2009 één CAO is. Is die er niet, dan geen werkgelegenheidsgarantie! In de huidige arbeidsmarkt is een werkgelegenheidsgarantie voor alle medewerkers, zowel publiek als privaat, van groot belang. Maar zeker voor de medewerkers van de publieke diensten die, als gevolg van een slechtere concurrentiepositie van hun dienst, een grotere kans lopen hun baan te verliezen.



Behoud van belangrijke arbeidsvoorwaarden

In de CAO worden zo veel mogelijk de huidige belangrijke arbeidsvoorwaarden behouden, inclusief het salarisgebouw. Bovendien is met de minister afgesproken dat de huidige overgangsregelingen voor ouderen, zoals het FLO-overgangsrecht, de regeling voor B-3 medewerkers en de overgangsregeling voor de particuliere werknemers, behouden blijven. Hoe en waar de uitvoering ervan wordt ondergebracht, is nog onderwerp van gesprek. Deze overgangsregelingen kosten heel veel geld. De sector heeft de afgelopen jaren ruimhartig extra geld gekregen, maar de geldkraan van het ministerie zit nu echt dicht. Als werkgevers vinden wij het een goede zaak dat de overgangsregelingen geregeld en betaald



worden, maar dat betekent dat de overige CAO-afspraken dus wel binnen het bestaande budget gemaakt moeten worden, want meer geld is er niet.



Invloed op arbeidsvoorwaarden

Met één CAO heeft u via uw werknemersorganisatie nu en in de toekomst invloed op uw arbeidsvoorwaarden en dat biedt zekerheid. Uw arbeidsvoorwaarden zijn dan namelijk niet afhankelijk van een eventuele concurrentiestrijd om de vergunningen en ook nieuwe (buitenlandse) toetreders dienen zich aan de CAO-afspraken te houden.



Gelijke kansen

Met één CAO zijn de arbeidskosten voor alle aanbieders gelijk, waardoor concurrentie tussen de aanbieders zal plaatsvinden op kwaliteit en efficiency, en niet op arbeidskosten. Dat schept gelijke kansen voor alle bestaande en nieuwe aanbieders.



Ondervangen nadelen convenant

We weten dat een aantal medewerkers graag wil vasthouden aan de ambtenarenstatus en de ABP-rechten - hoewel deze pensioenregeling onzes inziens vergelijkbaar is met die van PfZW. We begrijpen ook dat de bonden op basis van deze wens liever een convenant willen sluiten. Dit geeft echter per definitie een verschil in arbeidskosten voor de werkgever en dus concurrentie voor- of nadeel, met alle gevaren van dien. De ervaring met het Harmonisatie Akkoord van 2002 leert bovendien dat het altijd

afwachten is of een convenant ook echt geëffectueerd wordt. Met de bijbehorende onzekerheden voor u. Bovendien zijn wij van mening dat als we gezamenlijk naar de toekomst kijken het uiteindelijk voor iedereen meer wenselijk is dat, met oog voor het overgangsrecht, alle medewerkers dezelfde rechten en plichten hebben.



Hoe gaat het verder?

Partijen moeten vóór 1 september tot een akkoord komen. Dat betekent voor de komende maanden veel technisch en formeel overleg, raadplegen van de 'achterban' en proberen één CAO te sluiten die ingaat per 1 januari 2010. Op 1 oktober 2009 start de formele vergunningsprocedure, waarna midden 2010 bekend zal worden wie de 25 nieuwe vergunninghouders worden. In augustus informeren wij u graag verder over de inhoud van de nieuwe CAO.

Heeft u vragen over de Wet ambulancezorg, het Sociaal Akkoord of de CAO-onderhandelingen, kijk dan op www.wetambulancezorg.nl of neem contact op met uw afdeling P&O of uw leidinggevende.



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

B4

WERKGEVERSVERENIGING



Vereniging Werkgevers AmbulanceZorg