



Walter Hardenberg is bestuurslid MOgroep Kinderopvang en directeur-bestuurder stichting Speelwerkgroep:

‘Functies zijn veranderd’

Als directeur-bestuurder van de Speelwerkgroep in Meppel en omstreken houdt hij zich bezig met de dagelijkse praktijk binnen de kinderopvangbranche. Bij de MOgroep heeft hij de uitdagende portefeuille Arbeidsvoorwaarden, Arbeidsmarkt & Opleidingen in handen. Welke ontwikkelingen ziet Walter Hardenberg en hoe gaat hij daarmee om in zijn eigen organisatie?

■ 'Ik denk dat de kinderopvang over een paar jaar ook adviesdiensten aanbiedt'

Onbekend maakt onbemind

'In de kinderopvangbranche worden nog regelmatig op intuïtie conclusies getrokken. Maar meten is weten. FCB heeft bijvoorbeeld een inschatting op termijn gemaakt van de effecten van de economische crises op de branche. En een voorspelling voor wat we kunnen verwachten aan aantallen (nieuwe) pedagogisch medewerkers. Waar ik ook van meeprofiteer is dat ze op de arbeidsmarkt zorgen voor een beter imago van onze branche en het vak van pedagogisch medewerker. Het is daarom zo jammer dat het werk van FCB binnen de branche nog relatief

onbekend is. Een beperkte groep maakt veel gebruik van de diensten, maar het zou mooier zijn als een bredere groep er gebruik van zou maken. Je moet weten waar je nee tegen zegt. En niet zelf bij p&o iets gaan uitdokteren wat bij FCB kant-en-klaar op de plank ligt. Maar als je als bestuurder niet goed aangesloten bent bij FCB, denkt de hele club erachter dat het een voetbalvereniging is.'

Kijk voor alle instrumenten die FCB aanbiedt op www.fcbwjk.nl.

Zes jaar geleden stapte Hardenberg over van het grote Catalpa naar de veel kleinere, ideële stichting Speelwerkgroep: 'Dat was een ongebruikelijke, maar uitdagende stap. Speelwerk draaide 3 miljoen omzet en had 3 ton verlies. Mijn opdracht was ervoor te zorgen dat we zouden overleven. Ik ben dan ook vooral bezig geweest de organisatie de juiste omvang te geven.' En dat is gelukt. Speelwerk is in een paar jaar tijd bijna zeven keer zo groot geworden. In eerste instantie door fusies, daarna door overnames en nu vooral door autonome groei. De Speelwerkgroep heeft peuterspeelzalen en biedt kinder-, buitenschoolse en gastouderopvang aan. Daarnaast behoort stichting Lunchplein – overblijven op school – ook tot de Speelwerkgroep. 'We hebben 74 locaties verspreid over Drenthe, Overijssel, Friesland en de Noordoostpolder. Er zijn ongeveer 500 medewerkers in dienst en daarnaast zijn nog zo'n 200 vrijwilligers werkzaam bij Lunchplein. We werken vooral local for local, dat wil zeggen dat we bij voorkeur met pedagogisch medewerkers werken die uit de plaats komen waar de opvang wordt aangeboden. Omdat we ook in veel kleine gemeenten opvang aanbieden, heeft dat voordelen. Zij kennen de plaatselijke gebruiken, de mensen die daar wonen, die bij de gemeente werken, etc.'

Neus in de boter

In oktober 2008 werd Hardenberg gekozen als bestuurslid van de MOgroep Kinderopvang. 'Ik viel met

mijn neus in de boter want de cao-onderhandelingen waren op handen. De vakbonden vroegen om 3,5 %, de regering om loonmatiging en de werkgeversorganisaties zaten op de nullijn. Daarnaast hadden we nog de onmogelijke opdracht om naar één cao te gaan. De onderhandelingsdelegatie verdient echt alle lof. Zij bereikten niet alleen loonmatiging, maar in prima samenwerking met de onderhandelingsdelegatie van de BKN, ook één cao. >>



De ambities van Hardenberg gaan echter verder. ‘Het komende jaar wil ik in bredere zin dan alleen de cao, voorstellen aan het MO-bestuur Kinderopvang voorleggen. Ik denk dan bijvoorbeeld aan combifuncties met onderwijs, e-learning en hoe we de branche aantrekkelijk maken voor jonge mensen die nog een beroep of branche moeten kiezen.’

Een ander onderwerp waarbij Hardenberg het gevoel had met zijn neus in de boter te vallen, was de oprichting van de Taskforce Kinderopvang/Onderwijs op 6 maart jongstleden. ‘In het belang van het kind is een stukje ontschotting nodig tussen kinderopvang en onderwijs; we moeten meer samenwerken. De taskfor-

ce is in het leven geroepen om een visie op duurzame kinderopvang op te stellen. De samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs zal daardoor sterker worden en sneller gaan. In september zal de taskforce zijn eindrapport presenteren.’

Vertaalslag naar de praktijk

Wat Hardenberg bij de Speelwerkgroep bezighoudt, is hoe je duidelijk invulling kunt geven aan ontwikkelingen in de branche. ‘Een belangrijke verandering is dat we niet alleen de ouder - als onze klant - centraal stellen, maar ook het kind. De kinderopvang moet een logische rol krijgen in de ontwikkeling en opvoeding van kinderen. Om die rol op te kunnen eisen, investeren we in pedagogische kwaliteit door het meer vakbekwaam maken van onze gediplomeerde medewerkers. Bovendien hebben we de doelstelling om op iedere groep een à twee hbo-geschoolde medewerkers te hebben staan. Kijk ik naar de toekomst, dan denk ik dat de kinderopvang over een paar jaar in het verlengde van het consultatiebureau adviesdiensten aanbiedt op het gebied van ontwikkeling en opvoeding.’ Wat Hardenberg bij deze ontwikkeling belangrijk vindt, is dat de medewerkers ook gaan beseffen dat hun functie is veranderd, dat ze trots zijn op hoe belangrijk hun rol is en daar ook eigenwaarde aan ontleen. Een andere ontwikkeling waar Hardenberg binnen de Speelwerkgroep druk mee is, is de buitenschoolse opvang. Hierbij wordt gekeken naar samenwerkingsverbanden met andere organisaties – zoals FC Meppel die samen met Speelwerk voetbalclubs organiseert – en het aanbieden van dagarrangementen. ‘En dan niet alleen qua tijd, dus van 7.30 tot 19.00 uur, maar ook qua invulling. Bijvoorbeeld door aan te sluiten op de thema’s waar ze op school aan werken en rekening te houden met hoe de schooldag eruit ziet: hebben ze veel stilgezeten, dan biedt de bso meer bewegingsactiviteiten, en andersom.’ Punt van discussie voor het komende jaar is: wat doe je als ouders een service van je gaan vragen, die je in rekening moet brengen? ‘Wat we als Speelwerkgroep proberen, is voor iedereen bereikbaar en toegankelijk te blijven – los van of de ouders werken, vinden we dat ieder kind tussen 0 en 12 jaar recht heeft op de meerwaarde die kinderopvang biedt; kinderopvang moet eigenlijk een basisvoorziening zijn. Maar goed, als je dus bepaalde diensten waar om gevraagd wordt in rekening moet gaan brengen – bijvoorbeeld golfles – kan niet iedereen dat betalen. Wil je zoiets dan aanbieden? Dat is een interne discussie waar ik het antwoord nog niet op weet.’ ■

■ *‘De kinderopvang moet een logische rol krijgen in de ontwikkeling van kinderen’*

